



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I
ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI
E DELLE RELAZIONI ESTERNE
Ufficio Gestione delle Risorse Umane

Prot. 47033

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ESPERTO TECNICO" - CATEGORIA "D".

Famiglia professionale "tecnica specialistica – servizi tecnici".

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. **241** del **9 agosto 2018**, esecutiva, ad oggetto "Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2018-2020 ed approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021", e della determinazione dirigenziale n. **143** del 27.11.2018 ad oggetto: "Avviso di Mobilità Volontaria Esterna ex Art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, per la copertura di 1 posto di Esperto tecnico – Categoria "D" – Indizione procedura di Mobilità ed approvazione Avviso di Mobilità";

Visto il Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione del Comune di Chiavari;

Richiamata la delibera della Giunta Comunale n. 240 in data 9 agosto 2018 di ridefinizione dei profili professionali;

Considerato che la procedura di mobilità è necessaria e propedeutica all'espletamento della procedura selettiva per l'assunzione dall'esterno;

Considerato che ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001 spetta all'Amministrazione fissare preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste e che il Comune di Chiavari ha proceduto ad una ridefinizione dei profili professionali in base alle proprie esigenze organizzative;

Ai fini del perfezionamento di una eventuale mobilità, occorre pertanto accertare preventivamente che il profilo professionale posseduto dal candidato sia compatibile con il profilo professionale specifico dell'Ente, alla luce dei requisiti, delle competenze richieste e delle posizioni di lavoro da ricoprire;

Considerato che il profilo professionale richiesto ha un necessario contenuto specialistico in quanto è funzionale a ricoprire il ruolo di responsabile del procedimento delle autorizzazioni rilasciate dal Comune ai sensi del Codice dei beni culturali di cui al Decreto legislativo n. 42/2004 e successive modifiche ed integrazioni, oltre ad altre competenze attinenti il settore di adibizione (urbanistica, edilizia privata, paesaggio, rifiuti, manutenzione del patrimonio) al fine di garantire una flessibilità organizzativa come previsto anche dalle norme di prevenzione dell'illegalità.

SI RENDE NOTO

E' indetta procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di "**ESPERTO TECNICO**", categoria "**D**", i



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I
ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI
E DELLE RELAZIONI ESTERNE
Ufficio Gestione delle Risorse Umane

cui contenuti sono descritti nella tabella seguente, adottata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 240 in data 9.08.2018:

Descrizione allegato a ccnl 31.3.1999	Famiglie professionali	Nuovi profili
* lavoratore che espleta compiti di alto contenuto specialistico professionale in attività di ricerca, acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati e norme tecniche al fine della predisposizione di progetti inerenti la realizzazione e/o manutenzione di edifici, impianti, sistemi di prevenzione, ecc.	tecnica specialistica - servizi tecnici	- esperto in beni culturali e del paesaggio

L'assunzione avverrà alle scadenze previste dal piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2019/21 e sono fatte salve successive modifiche ed integrazioni del suddetto piano. In caso di esito negativo della presente procedura di mobilità, si procederà, ai sensi di legge, a bandire apposita procedura selettiva pubblica.

Il presente avviso viene emanato nel rispetto del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dell'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, che garantiscono la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il perfezionamento della presente procedura di mobilità volontaria è subordinato al rispetto dei vincoli in materia di assunzioni di personale cui sono sottoposti gli enti locali secondo le disposizioni normative nel tempo vigenti e all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 1 Posizioni di lavoro

La posizione di lavoro, oggetto del presente avviso, è di seguito descritta:



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI E DELLE RELAZIONI ESTERNE **Ufficio Gestione delle Risorse Umane**

- Attività di responsabile di procedimento nei procedimenti amministrativi attinenti il codice dei beni culturali di cui al D.Lgs. n. 42/2004 e la normativa regionale relativa agli stessi ambiti, ai relativi endoprocedimenti, e ogni attività di supporto necessaria;
- Collaborazione a gruppi di lavoro che coinvolgano la pianificazione del territorio sotto il profilo urbanistico, paesaggistico e culturale;
- Direzione e coordinamento di gruppi di lavoro negli ambiti dell'urbanistica, dell'edilizia e della manutenzione, come definiti dal dirigente;
- Gestione di attività complesse in ambito tecnico - sia di tipo amministrativo che di tipo tecnico - quali progettazione, perizie, conferimento incarichi ed elaborazione di Gantt;
- Attività di project manager;
- Supporto specialistico in materia di codice dei beni culturali a tutti i settori dell'Ente, con particolare riguardo ai beni culturali di proprietà pubblica.

Mansioni esigibili.

Sono esigibili dal lavoratore tutte le mansioni ascritte alla categoria D ed afferenti i profili tecnici, in base all'organizzazione del Comune.

Declaratoria categoria D: "lavoratore che espleta compiti di alto contenuto specialistico professionale in attività di ricerca, acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati e norme tecniche al fine della predisposizione di progetti inerenti la realizzazione e/o manutenzione di edifici, impianti, sistemi di prevenzione, ecc."

Competenze richieste per ricoprire i ruoli oggetto di selezione.

Competenze professionali

Oltre al titolo di studio indicato nei requisiti di ammissione sarà oggetto di valutazione il possesso di comprovate ed approfondite competenze tecnico scientifiche in materia di codice dei beni culturali e, ad un livello meno approfondito, conoscenze tipiche di un ufficio tecnico comunale, in tutti gli ambiti di competenza del Comune o delle aggregazioni di comuni (Lavori pubblici, edilizia, urbanistica, gestione del personale, gestione rifiuti, gestione servizio idrico integrato, finanziamenti comunitari, progettazione europea, atti amministrativi, etc)

Competenze manageriali

Competenze da project manager e competenze manageriali nella gestione dei gruppi di lavoro.

Attitudini

Attitudine al problem solving, al lavoro di squadra ed alla comunicazione con gli utenti.

Orientamento all'etica pubblica nella gestione dei procedimenti amministrativi.



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I
ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI
E DELLE RELAZIONI ESTERNE
Ufficio Gestione delle Risorse Umane

Art. 2
Requisiti di ammissione

Alla procedura di mobilità possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti, in servizio a tempo indeterminato, presso le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- essere inquadrati nella categoria D in profili tecnici;
- essere in possesso del diploma di laurea (Lauree in materie attinenti il paesaggio e i beni culturali);
- non aver riportato sanzioni disciplinari che possono comportare e/o hanno comportato sanzioni superiori al rimprovero scritto (censura) nell'ultimo biennio anteriore alla data di scadenza del presente avviso;
- non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse ex articoli 5, 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013ⁱ.

L'assenza dei conflitti d'interesse, tipizzati dagli articoli 5 e 6 del D.P.R. n. 62/2013 che contiene il codice di comportamento dei pubblici dipendenti, costituisce requisito di assunzione in quanto, la posizione da ricoprire è specialistica e non è organizzativamente facile prevedere sostituzioni interne al ricorrere di situazioni di conflitto d'interessi a carattere permanente con l'ufficio da ricoprire.

Il candidato idoneo al trasferimento sarà sottoposto ad accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche da parte del medico competente.

Il dipendente part-time dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione alla mobilità di accettare il contratto a tempo pieno.

Il candidato deve inoltre essere in possesso di nulla osta incondizionato al trasferimento da parte dell'Ente di appartenenza. Tale dichiarazione deve essere allegata alla domanda di partecipazione alla presente mobilità.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere **allegato curriculum in formato europeo, datato e firmato**, completo di tutte le dichiarazioni relative ai titoli formativi, professionali e di carriera che il candidato ritenga opportuno presentare nel proprio interesse ai fini della valutazione di merito secondo i criteri dell'art. 4 della formulazione della graduatoria.



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I
ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI
E DELLE RELAZIONI ESTERNE
Ufficio Gestione delle Risorse Umane

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di mobilità per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 3
Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, dovrà essere presentata entro il termine perentorio di **trenta giorni dalla data di pubblicazione** dell'avviso di mobilità sul sito istituzionale del Comune di Chiavari (www.comune.chiavari.ge.it), nella sezione amministrazione trasparente, al link bandi di concorso.

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune;
- ovvero mediante lettera raccomandata A.R. a mezzo del servizio postale all'indirizzo: **Comune di Chiavari, Piazza N.S. dell'Orto n. 1, 16043 – Chiavari (Ge)**;
- oppure alla casella di posta elettronica certificata (PEC) comune.chiavari@cert.legalmail.it trasmessa unicamente da indirizzo pec. In tal caso la domanda di partecipazione alla selezione, recante la firma autografa, la copia del documento di identità in corso di validità, il nulla osta incondizionato al trasferimento da parte dell'Ente di appartenenza, dovranno essere acquisiti mediante scanner (scansionate) e inviate come allegato al messaggio di trasmissione per via telematica.

Come termine di presentazione:

- varrà il timbro dell'Ufficio di Protocollo nel primo caso e dell'Ufficio Postale nel secondo. Per le domande presentate direttamente, l'Ufficio Protocollo rilascerà apposita ricevuta;
- per le domande inviate tramite posta elettronica certificata (PEC) farà fede la data di invio registrata dal sistema.

Nel caso la data di scadenza coincida con un giorno festivo o di chiusura degli uffici comunali, il termine si intende prorogato al primo giorno feriale successivo.



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I
ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI
E DELLE RELAZIONI ESTERNE
Ufficio Gestione delle Risorse Umane

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti, sotto la loro personale responsabilità - ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000 - dovranno dichiarare, oltre al proprio cognome, nome e residenza:

- a) la data, il luogo di nascita e la cittadinanza;
- b) l'Ente di appartenenza, la figura professionale, la Categoria di inquadramento (di accesso iniziale), la posizione economica acquisita, la data di assunzione a tempo indeterminato, l'ufficio presso il quale prestano servizio;
- c) il titolo di studio posseduto, la data e l'Istituto presso cui è stato conseguito. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza al titolo di studio richiesto dall'avviso, rilasciato da istituti scolastici italiani;
- d) altri titoli di studio oltre quello previsto per l'accesso al posto;
- e) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso a proprio carico;
- f) l'assenza di sanzioni disciplinari che possono comportare e/o hanno comportato sanzioni superiori al rimprovero scritto (censura) nell'ultimo biennio anteriore la data di scadenza del presente avviso;
- g) gli eventuali procedimenti disciplinari in corso ovvero di non avere procedimenti disciplinari in corso a proprio carico;
- h) le motivazioni alla base della domanda di trasferimento: motivo di studio, di avvicinamento alla residenza o di carico familiare (le motivazioni devono essere obbligatoriamente specificate);
- i) per il dipendente part-time: di accettare il contratto a tempo pieno. E' possibile accordare la decorrenza del tempo pieno a far data da un anno dall'assunzione;
- j) l'assenza di situazioni di conflitto d'interessi previste dagli articoli 5 e 6 del D.P.R. n. 62/2013.

A pena di esclusione, la domanda di partecipazione alla mobilità, contenente autocertificazioni, deve essere sottoscritta dal candidato e alla stessa deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I
ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI
E DELLE RELAZIONI ESTERNE
Ufficio Gestione delle Risorse Umane

La firma non è soggetta ad autenticazione.

I requisiti sopraelencati dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di mobilità per la presentazione della domanda di ammissione.

Nella domanda di ammissione dovrà essere indicato, ove diverso dalla residenza, il domicilio presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative al concorso.

Le falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, nella domanda di partecipazione il candidato dovrà specificare se necessita di ausili in relazione al proprio handicap e di eventuali tempi aggiuntivi per sostenere il colloquio.

Alla domanda di partecipazione alla mobilità i concorrenti **dovranno allegare:**

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- nulla osta incondizionato al trasferimento da parte dell'Ente di appartenenza;
- curriculum **in formato europeo, datato e firmato**, completo di tutte le dichiarazioni relative ai titoli formativi, professionali e di carriera che il candidato ritenga opportuno presentare nel proprio interesse ai fini della valutazione di merito secondo i criteri dell'art. 4 della formulazione della graduatoria.

Le suddette situazioni devono risultare da dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 all'interno del curriculum vitae sul quale dovrà essere riportata la seguente dicitura:

"Il sottoscritto (cognome e nome), ai sensi di quanto previsto dagli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle conseguenze derivanti in caso di rilascio di dichiarazioni false, dichiara sotto la propria responsabilità che tutte le eventuali fotocopie allegate al curriculum vitae sono conformi all'originale in suo possesso e



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I
ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI
E DELLE RELAZIONI ESTERNE
Ufficio Gestione delle Risorse Umane

che ogni dichiarazione resa all'interno di questo curriculum vitae risponde a verità".

Le dichiarazioni sostitutive devono contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalla certificazione che sostituiscono. In mancanza non verrà assegnato nessun punteggio e specificatamente:

1. per eventuali servizi prestati, l'interessato è tenuto a specificare ai fini della valutazione:
 - se il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, indicando la denominazione e la sede dell'Amministrazione, la categoria professionale ed il profilo professionale;
 - l'orario di lavoro svolto, se a tempo pieno o ridotto (in questo caso indicarne la percentuale);
 - il preciso periodo di servizio con l'indicazione della data di inizio e dell'eventuale cessazione, precisando eventuali interruzioni del rapporto di impiego per aspettative non retribuite e i motivi di cessazione;
2. per la frequenza a corsi di aggiornamento: denominazione dell'Ente che ha organizzato il corso, oggetto del corso, data di svolgimento e durata.

Le domande di mobilità pervenute al Comune di Chiavari anteriormente alla pubblicazione del presente avviso non verranno prese in considerazione. Coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tutt'ora interessati, dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità indicate nel presente avviso.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla mobilità, ai sensi dell'art. 18, comma 4, del decreto legislativo n. 196/2003, saranno esclusivamente trattati per le finalità di gestione della procedura di mobilità e dell'eventuale procedura di trasferimento.

Art. 4

Ammissione e criteri di valutazione della domanda di mobilità

Il Comune procede all'esame delle domande pervenute ai fini di determinare l'ammissibilità delle candidature sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione tenendo conto delle seguenti condizioni di ammissibilità:



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I
ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI
E DELLE RELAZIONI ESTERNE
Ufficio Gestione delle Risorse Umane

- inesistenza procedimenti disciplinari che possano comportare e/o hanno comportato sanzioni superiori al rimprovero scritto (censura) nell'ultimo biennio anteriore alla data di scadenza del presente avviso;
- pari categoria professionale;
- profilo professionale pari o compatibile con quello richiesto;
- assenza di situazioni di conflitto d'interesse ex art. 5 e 6 del D.P.R. 62/2013;
- mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- mancata presentazione documento di riconoscimento o presentazione documento scaduto e privo della dichiarazione art. 45 c. 3 D.P.R. 445/2000;
- invio fuori termine;

L'esclusione dalla procedura di mobilità per mancanza di requisiti di ammissibilità delle domande, disposta dal Dirigente del Settore Risorse Umane, previa istruttoria del relativo settore, sarà comunicata a mezzo raccomandata o via Pec.

Criteri di valutazione delle domande di mobilità:

Le domande di trasferimento saranno esaminate dagli uffici competenti con attribuzione di un punteggio massimo di punti **100** secondo la seguente griglia di valutazione e motivati da un giudizio sintetico:

A. Formazione debitamente documentata attinente al posto del profilo professionale da ricoprire (si fa riferimento alle posizioni di lavoro e ai requisiti descritti all'articolo 1 del presente bando)

max punti 40

Corso di formazione specifica al profilo professionale ed attinente al servizio di destinazione di durata superiore ad un giorno	Punti 3
Corso di formazione specifica al profilo professionale ed attinente al servizio di destinazione di durata pari ad un giorno (minimo 4 ore)	Punti 2
Corso di formazione specifica al profilo professionale e non attinente al servizio di destinazione	Punti 1
Corso di formazione specifica al profilo e ad oggetto tematiche di interesse per	



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I
ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI
E DELLE RELAZIONI ESTERNE
Ufficio Gestione delle Risorse Umane

tutti i servizi comunali (privacy, trasparenza, bilancio, anticorruzione)	Punti 0,5
---	------------------

Si precisa che non verrà valutata la formazione relativa alla sicurezza sui luoghi di lavoro ex D. Lgs. 81/2008.

B. Formazione debitamente documentata non attinente al posto del profilo professionale da ricoprire:

max punti 20

Corso di formazione non attinente al profilo professionale di durata superiore ad un giorno	Punti 0,2
Corso di formazione non attinente al profilo professionale di durata pari ad un giorno (minimo 4 ore)	Punti 0,1

Si precisa che non verrà attribuito alcun punteggio a:

- formazione relativa alla sicurezza sui luoghi di lavoro ex D. Lgs. 81/2008;
- corsi di informatica;
- corsi di lingua straniera.

C. Altri titoli di studio oltre a quello previsto per l'accesso al posto:

max punti 10

Laurea triennale, specialistica, magistrale e Master post laurea non attinenti al profilo	Punti 0,5
Laurea triennale attinente al profilo	Punti 4
Laurea specialistica biennale attinente al profilo	Punti 4
Laurea magistrale o equiparata ai sensi di legge attinente al profilo	Punti 8
Master post laurea attinente al profilo	Punti 2



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I
ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI
E DELLE RELAZIONI ESTERNE
Ufficio Gestione delle Risorse Umane

D. Avvicinamento alla residenza:

max punti 10

Distanza dalla sede di lavoro attuale alla città di residenza uguale o superiore a 100 km.	Punti	10
Distanza dalla sede di lavoro attuale alla città di residenza da 50 km fino a 99 km.	Punti	4
Distanza dalla sede di lavoro attuale alla città di residenza da 1 km fino a 49 km.	Punti	2

Si precisa che:

- verrà considerato solo l'avvicinamento alla propria residenza e non al domicilio;
- le distanze verranno calcolate mediante l'utilizzo del sito internet "Google maps" avvalendosi del tragitto in automobile non autostradale.

E. Motivi di studio:

max punti 10

Corso di laurea - avvicinamento documentato o verificabile alla sede universitaria	Punti	10
Diploma di scuola superiore - avvicinamento documentato o verificabile alla sede dell'istituto	Punti	5

F. Anzianità di servizio maturata nella categoria professionale:

max punti 5

Anzianità di servizio nella categoria professionale attinente al profilo professionale ed al servizio di destinazione	Punti	1/anno
Anzianità di servizio nella categoria professionale attinente al profilo professionale e non attinente al servizio di destinazione	Punti	0,2/anno



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I
ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI
E DELLE RELAZIONI ESTERNE
Ufficio Gestione delle Risorse Umane

Anzianità di servizio nella categoria professionale non attinente al profilo professionale	Punti	0,1/anno
--	-------	-----------------

Si precisa che:

- verrà considerata l'anzianità di servizio a tempo indeterminato, mentre non verranno considerati eventuali periodi a tempo determinato, lavoro autonomo, contratti a progetto e lavoro interinale, volontario;
- verranno considerati gli anni di anzianità e le frazioni di anno superiori a sei mesi, fino alla data di sottoscrizione della domanda di partecipazione alla mobilità;
- in caso di rapporto di lavoro part-time il punteggio sarà assegnato proporzionalmente alla percentuale di impiego;
- non saranno valutati eventuali periodi di aspettativa non retribuiti.

G. Carico familiare:

max punti 5

Coniuge a carico	Punti	2
Figli a carico	Punti	1/figlio
Altri familiari	Punti	0,5
Familiari beneficiari di L.104/92	Punti	0,5

Si precisa che il candidato deve documentare che il familiare è a proprio carico secondo la normativa vigente in materia fiscale.

La verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e delle dichiarazioni sostitutive oggetto di valutazione avverrà in sede di trasferimento dell'idoneo.

I candidati ammessi verranno successivamente sottoposti ad un colloquio al termine del quale verrà espresso un giudizio di idoneità o non idoneità al ruolo da ricoprire.

Il colloquio è diretto ad accertare il possesso della specifica professionalità richiesta per il ruolo organizzativo da ricoprire - come dichiarato nel curriculum - con particolare riferimento all'esperienza pregressa e alla concreta organizzazione in cui tale esperienza è stata sviluppata. Inoltre serve ad accertare l'orientamento etico nella gestione dei procedimenti amministrativi, la capacità di comunicazione con gli utenti, nonché capacità di problem solving, capacità direttive di gruppo di lavoro e altre caratteristiche tipiche delle funzioni direttive ascrivibili alla categoria D quali ad



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I
ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI
E DELLE RELAZIONI ESTERNE
Ufficio Gestione delle Risorse Umane

esempio la gestione di procedimenti amministrativi complessi, la direzione dell'esecuzione dei contratti, etc.

Conclusa tale fase sarà formulata graduatoria di merito dei soli candidati che hanno conseguito l'idoneità nel colloquio sulla base del punteggio assegnato in sede di valutazione delle domande di mobilità.

Art. 5 Pubblicazione graduatoria di merito e validità

La graduatoria della mobilità sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Chiavari (www.comune.chiavari.ge.it), nella sezione Amministrazione trasparente, al link bandi di Concorso.

La graduatoria della mobilità sarà inoltre affissa all'Albo Pretorio del Comune per giorni 15 (quindici).

La pubblicazione varrà quale comunicazione ai candidati dell'esito della procedura di mobilità a tutti gli effetti e dalla data di pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative.

La graduatoria esplica la sua validità unicamente nell'ambito della presente procedura ed esclusivamente per il numero di posti espressamente indicati nel presente avviso.

La partecipazione ad una successiva mobilità presuppone la presentazione di una nuova domanda.

Art. 6 Adempimenti per l'idoneo

Il perfezionamento della procedura di mobilità esterna ed il trasferimento dovranno concludersi entro **novanta giorni** dalla data di comunicazione di assenso alla mobilità da parte di questo Comune, pena la non sottoscrizione del contratto: in tal caso si procederà allo scorrimento della graduatoria stessa.

Il posto da ricoprire è a tempo pieno anche per il candidato che si trovasse presso l'Amministrazione di appartenenza in posizione part-time. E' possibile accordare la decorrenza del tempo pieno a far data da un anno dall'assunzione.



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I
ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI
E DELLE RELAZIONI ESTERNE
Ufficio Gestione delle Risorse Umane

A seguito di mobilità volontaria, il rapporto di lavoro del dipendente trasferito prosegue senza soluzione di continuità presso questo Comune.

Il Comune si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

Art. 7 **Disposizioni finali**

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini dell'avviso di mobilità o di sospendere, modificare o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme contemplate dal Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione del Comune di Chiavari e alle norme di leggi e contratti vigenti in materia.

Per chiarimenti gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore 1 Organizzazione, Politiche Istituzionali e delle Relazioni Esterne – Ufficio Gestione delle Risorse Umane del Comune (Piazza N.S. dell'Orto n.1 – telefono 0185/365230-235-318) che ha la responsabilità del procedimento di selezione di cui al presente avviso.

Chiavari, 27 novembre 2018

Il Segretario Generale
(Dott.ssa Concetta Orlando)

Allegato: schema di domanda di partecipazione.

ⁱ D.P.R. 62/2013

Art. 5 - Partecipazione ad associazioni e organizzazioni

1. Nel rispetto della disciplina vigente del diritto di associazione, il dipendente comunica tempestivamente al responsabile dell'ufficio di appartenenza la propria adesione o appartenenza ad associazioni od organizzazioni, a prescindere dal loro carattere riservato o meno, i cui ambiti di interessi possano interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio. Il presente comma non si applica all'adesione a partiti politici o a sindacati.

2. Il pubblico dipendente non costringe altri dipendenti ad aderire ad associazioni od organizzazioni, nè esercita pressioni a tale fine, promettendo vantaggi o prospettando svantaggi di carriera.



COMUNE DI CHIAVARI

~ Città Metropolitana di Genova ~

SETTORE I
ORGANIZZAZIONE, POLITICHE ISTITUZIONALI
E DELLE RELAZIONI ESTERNE
Ufficio Gestione delle Risorse Umane

Art 6 - Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse

1. Fermi restando gli obblighi di trasparenza previsti da leggi o regolamenti, il dipendente, all'atto dell'assegnazione all'ufficio, informa per iscritto il dirigente dell'ufficio di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, precisando:

- a) se in prima persona, o suoi parenti o affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente abbiano ancora rapporti finanziari con il soggetto con cui ha avuto i predetti rapporti di collaborazione;
- b) se tali rapporti siano intercorsi o intercorrano con soggetti che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti all'ufficio, limitatamente alle pratiche a lui affidate.

2. Il dipendente si astiene dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado. Il conflitto può riguardare interessi di qualsiasi natura, anche non patrimoniali, come quelli derivanti dall'intento di voler assecondare pressioni politiche, sindacali o dei superiori gerarchici.